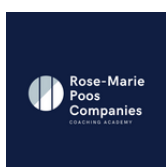


# Rapport d'activité

2020



RMP COMPANIES

# A PROPOS DE RMP COMPANIES

## L'ASSOCIATION

RMP Companies accompagne des personnes vers l'emploi depuis 2019. Nous allions le coaching et le développement personnel à des Ateliers techniques de recherche d'emploi afin d'aider les bénéficiaires à d'adopter une posture active et efficace dans leur recherche d'emploi.

## QUI SOMMES- NOUS ?

**Christian Martial Poos**  
Président

**Rose-Marie Bouboutou**  
Administratrice

**Emmanuel Koukougnon**  
Chargé de la communication et des relations avec les bénéficiaires

**Ferdinand Edimo**  
Formateur RH

**Jean-Moïse Ndoh**  
Formateur entrepreneuriat

# GAGNER LA BATAILLE DE L'EMPLOI

Les Ateliers techniques de recherche d'emploi Métier de destinée sont des modules en ligne d'une durée de 3 semaines en collectif destinés aider les personnes à définir une stratégie efficace de recherche d'emploi, connaître les procédures de recrutement afin de faciliter l'insertion professionnelle des candidats éloignés de l'emploi.

Perte de l'estime de soi, peur, anxiété... le chômage de longue durée est une véritable épreuve psychologique. Les demandeurs d'emploi de longue durée ont tendance à se dévaloriser, à douter ou à nier leurs capacités et à souffrir d'isolement social. Cela peut entraîner le développement de troubles mentaux. Plus la durée du chômage est longue, plus le taux de dépression est élevé.

A travers le coaching et le développement personnel, les bénéficiaires sont à même d'adopter une posture active et efficiente dans leur recherche d'emploi.

Durant les 3 semaines de formation, les bénéficiaires apprennent à : développer leur réseau, améliorer leur CV, apprendre à convaincre en entretien d'embauche, connaître les méthodes efficaces de prospection, améliorer leur visibilité sur les réseaux sociaux pour les recruteurs, faire le point sur leurs compétences et valoriser leurs atouts et construire leur projet professionnel mais aussi structurer leur projet de création d'entreprise.



# PUBLIC CIBLE

## POPULATIONS MARGINALISÉES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les premières à subir les discriminations dans le monde du travail sont les femmes, suivies par les populations issues de la diversité.

\*Les femmes connaissent des taux d'activité inférieurs de dix points à ceux des hommes, des temps partiels supérieurs de vingt points, une probabilité plus faible d'accéder aux 10 % des salaires les plus élevés et un écart de salaire inexplicé de l'ordre de 12 %.

\*En France, 16 % des immigrés sont au chômage, soit deux fois plus que les personnes nées en France selon l'Institut national de la statistique (INSEE). En ce qui concerne le taux de chômage des immigrés et de leurs enfants, il y a un sur-chômage de quatre à cinq points par rapport aux autres, selon une étude de l'Institut national de la population (INED).

Ces discriminations nuisent à l'économies et au bien-être des personnes.

Une étude récente de France Stratégie estime que le coût des seules inégalités d'accès à l'emploi et aux postes qualifiés s'élèverait à 7% du PIB soit 150 milliards d'euros.



# PUBLIC CIBLE

## DIPLÔMÉS CHÔMEURS D'AFRIQUE SUBSAHARIENNE

On estime en moyenne à 11 millions le nombre de jeunes entrant chaque année sur le marché de l'emploi en Afrique qui n'offre que 3 millions d'emplois, d'où un gap d'environ 8 millions d'emplois par an. Les jeunes africains représentent 37% de la population en âge de travailler mais 60% d'entre eux sont au chômage et 69% des jeunes s'identifient comme « travailleurs pauvres ».

Selon l'OIT, le taux de chômage des jeunes en Afrique augmente en fonction du niveau de scolarité et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur risquent deux à trois fois plus d'être chômeurs que les jeunes qui ont complété des études primaires, ou moins.

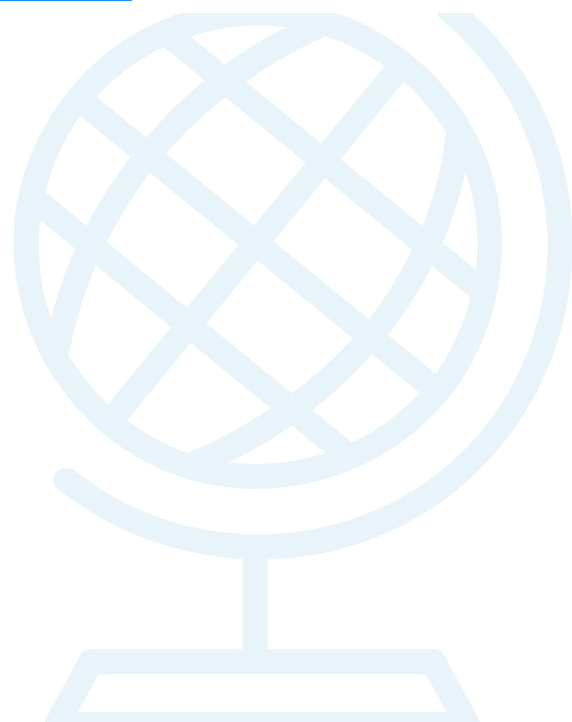
Le manque de travail et de perspectives est susceptible de les faire tomber dans la violence, le radicalisme et le crime organisé. Le fort taux de chômage ou de sous-emploi encourage également les migrations de « détresse » causées par un dénuement économique extrême, la migration économique ou migration de travail, et entretient les migrations clandestines.

Le meilleur moyen de prévenir l'immigration reste de donner à la populations faisant le choix de vivre en Afrique la possibilité de vivre dignement chez eux.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

RMP Companies a accompagné vers l'emploi  
**59 personnes sur 3 continents**  
(France, Belgique, Royaume Uni, Sénégal,  
Cameroun, Côte d'Ivoire, Martinique,  
Guadeloupe, Canada, Etats-Unis, Benin, Gabon  
et Congo-Brazzaville).



---

# 59

**BÉNÉFICIAIRES**

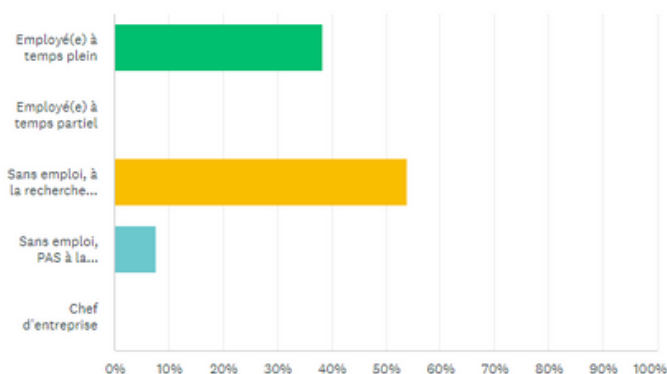
---

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

## SITUATION DES BÉNÉFICIAIRES AVANT LA FORMATION

Parmi les énoncés suivants, lequel décrit le mieux votre situation professionnelle AVANT la formation ?

Réponse(s) obtenue(s) : 13 Question(s) ignorée(s) : 0



**53,85 %**

Sans emploi,  
à la recherche d'un travail

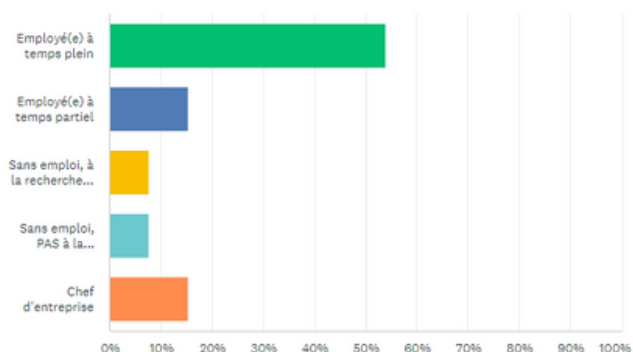
## SITUATION DES BÉNÉFICIAIRES APRÈS LA FORMATION

**7,69 %**

Sans emploi,  
à la recherche d'un travail

Parmi les énoncés suivants, lequel décrit le mieux votre situation professionnelle APRES la formation ?

Réponse(s) obtenue(s) : 13 Question(s) ignorée(s) : 0



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

## NOS PERFORMANCES

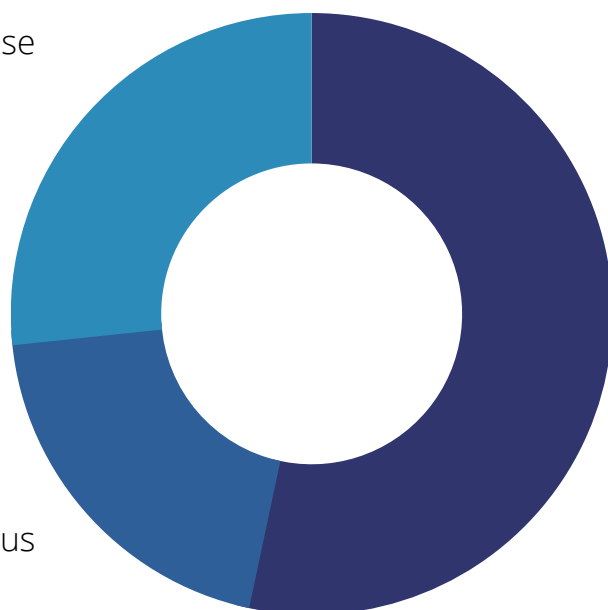
---

Nos bénéficiaires jugent en majorité que la formation leur a été utile ou très utile pour retrouver un emploi ou créer leur entreprise.

## EVOLUTIONS DES BÉNÉFICIAIRES AYANT VALIDÉ 100% DU PARCOURS DE FORMATION 6 MOIS APRÈS L'ACCOMPAGNEMENT

Ont créé leur entreprise  
26.7%

Ont été promus  
20%



Ont retrouvé un emploi  
53.3%

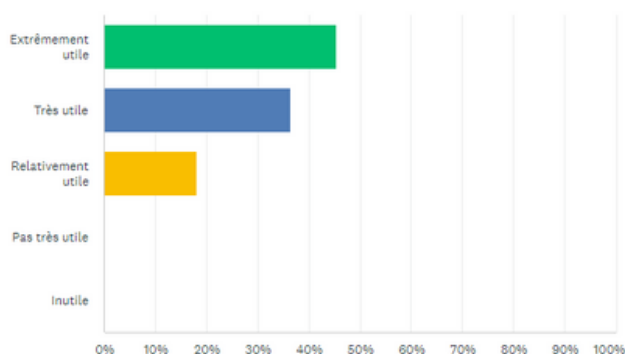
# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

## NOS PERFORMANCES

Nos bénéficiaires jugent en majorité que la formation leur a été utile ou très utile pour retrouver un emploi ou créer leur entreprise.

La formation que vous avez reçue a-t-elle été utile pour trouver ce nouveau travail ?

Réponse(s) obtenue(s) : 11 Question(s) ignorée(s) : 2



**81 %**

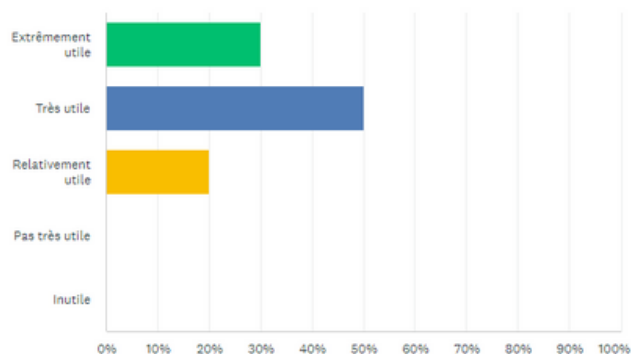
La formation a été utile ou très utile pour retrouver un emploi

**80 %**

La formation a été utile ou très utile pour créer leur entreprise.

La formation que vous avez reçue a-t-elle été utile pour lancer votre entreprise ou améliorer ses performances ?

Réponse(s) obtenue(s) : 10 Question(s) ignorée(s) : 3



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

## PAR LES CHIFFRES

TROUVENT UN EMPLOI  
APRÈS LA FORMATION

76 %

TROUVENT UN CDI

70%

TROUVENT EN MOINS DE 3  
MOIS

70 %

TROUVENT UN POSTE DE  
MANAGEMENT

50%

# COMPTE DE RÉSULTAT 2020

## RÉCETTES

---

Formations	1.045
Livres	99
Dons	10

---

<b>Total</b>	<b>1.154</b>
--------------	--------------

## DÉPENSES

---

Marketing (Réseaux sociaux)	180
Autres charges salariales	732
Logiciels	2.471

---

<b>Total</b>	<b>3.383</b>
--------------	--------------

# PROJETS POUR 2021

RMP Companies poursuit son engagement à fournir des formations de qualité destinées à faciliter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi marginalisés sur le marché du travail.

Nous poursuivons l'amélioration et la diversification de nos modules de formation pour répondre efficacement aux problématiques de la recherche d'emploi, de la gestion de carrière et de la réorientation professionnelle.

Nous nous engageons également à fournir ces formations à des prix abordables, en particulier pour ceux le plus dans le besoin et ne bénéficient pas d'aides sociales.

